

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表)
及び情報公表の状況(女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表)

目標項目	目標値 (時期)	目標設定時値 (時期)
・配偶者の出産前後における男性職員の特別休暇の取得率	100% (32年度)	100% (28年度)
・育児休業等の取得率 男性職員	40% (32年度)	0% (28年度)
女性職員	100% (32年度)	100% (28年度)
・時間外勤務時間数の上限 (年間)	360時間 (32年度)	— (28年度)
・年次休暇の平均取得日数(年間)	14日 (32年度)	8.1日 (28年度)
・管理職に占める女性の割合	20% (32年度)	11.1% (27年度)
・係長以上の職に占める女性の割合	25% (32年度)	20.5% (27年度)

* 平成29年4月に「次世代育成支援」と「女性活躍推進」を一体化した職員行動計画を公表しました。

平成30年度

項目	区分	数値	備考
・女性職員の採用割合 (※)		33.3 %	(1 人 / 3 人)
・職員の女性割合	一般事務職	43.4 %	(53 人 / 122 人)
	病院医療職	73.2 %	(30 人 / 41 人)
・継続勤務年数	男性	18.2 年	
	女性	13.1 年	
・育児休業取得率	男性	0.0 %	(0 人 / 5 人)
	女性	100.0 %	(3 人 / 3 人)
・男性の配偶者出産休暇取得率		60.0 %	(3 人 / 5 人)
・時間外勤務時間の状況(月平均時間)		4.5 時間	
・年次休暇の平均取得日数 (年間)		9.2 日	
・管理職に占める女性割合 (※)		16.7 %	(2 人 / 12 人)
・各役職段階の職員の女性割合 (※)	係長・次長・担当係長	18.2 %	(4 人 / 22 人)
	課長補佐級	22.2 %	(2 人 / 9 人)
	課長級	16.7 %	(2 人 / 12 人)

(※) 一般行政職のみ