

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表)  
及び情報公表の状況(女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表)

目標項目	目標値 (時期)	目標設定時値 (時期)
・配偶者の出産前後における男性職員の特別休暇の取得率	100% (32年度)	100% (28年度)
・育児休業等の取得率 男性職員	40% (32年度)	0% (28年度)
女性職員	100% (32年度)	100% (28年度)
・時間外勤務時間数の上限 (年間)	360時間 (32年度)	— (28年度)
・年次休暇の平均取得日数(年間)	14日 (32年度)	8.1日 (28年度)
・管理職に占める女性の割合	20% (32年度)	11.1% (27年度)
・係長以上の職に占める女性の割合	25% (32年度)	20.5% (27年度)

\* 平成29年4月に「次世代育成支援」と「女性活躍推進」を一体化した職員行動計画を公表しました。

平成29年度

項目	区分	数値	備考
・女性職員の採用割合		54.5 %	(6人/11人)
・職員の女性割合	一般事務職	42.7 %	(53人/124人)
	病院医療職	75.6 %	(31人/41人)
・継続勤務年数	男性	19.6 年	
	女性	13.9 年	
・育児休業取得率	男性	0 %	(0人/1人)
	女性	100 %	(3人/3人)
・男性の配偶者出産休暇取得率		100 %	(1人/1人)
・時間外勤務時間の状況(月平均時間)		4.5 時間	
・年次休暇の平均取得日数 (年間)		8.8 日	
・管理職に占める女性割合		7.7 %	(1人/13人)
・各役職段階の職員の女性割合	係長級	26.3 %	(5人/19人)
	課長補佐級	30 %	(3人/10人)
	課長級	7.7 %	(1人/13人)