

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表）
及び情報公表の状況（女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表）

1. 目標

目標項目	目標値	(時期)	目標設定時値	(時期)
・配偶者の出産前後における 男性職員の特別休暇の取得率	100%	(37年度)	100%	(32年度)
・育児休業等の取得率	40%	(37年度)	0%	(32年度)
女性職員	100%	(37年度)	100%	(32年度)
・時間外勤務時間数の上限（年間）	360時間	(37年度)	—	(32年度)
・年次休暇の平均取得日数（年間）	14日	(37年度)	8.1日	(32年度)
・管理職に占める女性の割合	20%	(37年度)	11.1%	(32年度)
・係長以上の職に占める女性の割合	25%	(37年度)	20.5%	(32年度)

*令和3年4月に「次世代育成支援」と「女性活躍推進」を一体化した職員行動計画を公表しました。

2. 令和2年度の実績

項目	区分	数値	備考
・女性職員の採用割合（※）		0.0%	(0人 / 2人)
・職員の女性割合	一般事務職	29.7%	(38人 / 128人)
	病院医療職	75.0%	(30人 / 40人)
・継続勤務年数	男性	17.6年	
	女性	13.7年	
・育児休業取得率	男性	10.0%	(1人 / 10人)
	女性	100.0%	(2人 / 2人)
・男性の配偶者出産休暇取得率		100.0%	(2人 / 2人)
・時間外勤務時間の状況（月平均時間）		4.8時間	
・年次休暇の平均取得日数（年間）		11.1日	
・管理職に占める女性割合（※）		9.1%	(1人 / 11人)
・各役職段階の職員の女性割合（※）	係長・次長・担当係長	13.6%	(3人 / 22人)
	課長補佐級	33.3%	(3人 / 9人)
	課長級	9.1%	(1人 / 11人)

(※) 一般行政職のみ