

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表）
及び情報公表の状況（女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表）

1. 目標

目標項目	目標値 (時期)	目標設定時値 (時期)
・配偶者の出産前後における男性職員の特別休暇の取得率	100% (令和7年度)	100% (令和2年度)
・育児休業等の取得率 男性職員	40% (令和7年度)	10% (令和2年度)
女性職員	100% (令和7年度)	100% (令和2年度)
・時間外勤務時間数の上限 (年間)	360時間 (令和7年度)	— (令和2年度)
・年次休暇の平均取得日数 (年間)	14日 (令和7年度)	11.1日 (令和2年度)
・管理職に占める女性の割合	20% (令和7年度)	9.1% (令和2年度)
・係長以上の職に占める女性の割合	25% (令和7年度)	19.6% (令和2年度)

*令和3年4月に「次世代育成支援」と「女性活躍推進」を一体化した職員行動計画を公表しました。

2. 令和3年度の実績

項目	区分	数値	備考
・女性職員の採用割合 (※)		60.0 %	(3 人 / 5 人)
・職員の女性割合	一般事務職	44.5 %	(57 人 / 128 人)
	病院医療職	75.7 %	(28 人 / 37 人)
・継続勤務年数	男性	17.4 年	
	女性	13.7 年	
・育児休業取得率	男性	50.0 %	(1 人 / 2 人)
	女性	- %	(0 人 / 0 人)
・男性の配偶者出産休暇取得率		100.0 %	(2 人 / 2 人)
・時間外勤務時間の状況 (月平均時間)		6.6 時間	
・年次休暇の平均取得日数 (年間)		10.6 日	
・管理職に占める女性割合 (※)		20.0 %	(2 人 / 10 人)
・各役職段階の職員の女性割合 (※)	係長・次長・担当係長	52.4 %	(11 人 / 21 人)
	課長補佐級	25.0 %	(2 人 / 8 人)
	課長級	20.0 %	(2 人 / 10 人)

(※) 一般行政職のみ