

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（女性活躍推進法第15条第6項に基づく実施状況の公表）
及び情報公表の状況（女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表）

1. 目標

目標項目	目標値（時期）	目標設定時値（時期）
・配偶者の出産前後における 男性職員の特別休暇の取得率	100%（令和7年度）	100%（令和2年度）
・育児休業等の取得率 男性職員	40%（令和7年度）	10%（令和2年度）
女性職員	100%（令和7年度）	100%（令和2年度）
・時間外勤務時間数の上限（年間）	360時間（令和7年度）	—（令和2年度）
・年次休暇の平均取得日数（年間）	14日（令和7年度）	11.1日（令和2年度）
・管理職に占める女性の割合	20%（令和7年度）	9.1%（令和2年度）
・係長以上の職に占める女性の割合	25%（令和7年度）	19.6%（令和2年度）

*令和3年4月に「次世代育成支援」と「女性活躍推進」を一体化した職員行動計画を公表しました。

2. 令和5年度の実績

項 目	区 分	数 値	備 考
・女性職員の採用割合（※）		40.0 %	（ 4 人 / 10 人）
・職員の女性割合	一般事務職	41.7 %	（ 50 人 / 120 人）
	病院医療職	78.4 %	（ 40 人 / 51 人）
・継続勤務年数	男性	17.4 年	
	女性	13.1 年	
・育児休業取得率	男性	66.7 %	（ 2 人 / 3 人）
	女性	100.0 %	（ 5 人 / 5 人）
・男性の配偶者出産休暇取得率		66.7 %	（ 2 人 / 3 人）
・時間外勤務時間の状況（月平均時間）		7.1 時間	
・年次休暇の平均取得日数（年間）		12.7 日	
・管理職に占める女性割合（※）		10.5 %	（ 2 人 / 19 人）
・各役職段階の職員の女性割合（※）	係長・次長・担当係長	27.3 %	（ 6 人 / 22 人）
	課長補佐級	0.0 %	（ 0 人 / 8 人）
	課長級	18.2 %	（ 2 人 / 11 人）

（※）一般行政職のみ