○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（女性活躍推進法第１５条第６項に基づく実施状況の公表）及び情報公表の状況（女性活躍推進法第１７条に基づく職業選択に資する情報の公表）

１．目標

目標項目	目標値 （時期）	目標設定時値 （時期）
・配偶者の出産前後における男性職員の特別休暇の取得率	１００％ （令和7年度）	１００％ （令和2年度）
・育児休業等の取得率 男性職員	４０％ （令和7年度）	１０％ （令和2年度）
女性職員	１００％ （令和7年度）	１００％ （令和2年度）
・時間外勤務時間数の上限（年間）	３６０時間 （令和7年度）	― （令和2年度）
・年次休暇の平均取得日数（年間）	１４日 （令和7年度）	１１．１日 （令和2年度）
・管理職に占める女性の割合	２０％ （令和7年度）	９．１％ （令和2年度）
・係長以上の職に占める女性の割合	２５％ （令和7年度）	１９．６％ （令和2年度）

＊令和３年４月に「次世代育成支援」と「女性活躍推進」を一体化した職員行動計画を公表しました。

２．令和７年度の実績

項目	区分	数値	備考
・女性職員の採用割合 (※)		37.5 %	(3 人／ 8 人)
・職員の女性割合	一般事務職	43.0 %	(58 人／ 135 人)
	病院医療職	81.1 %	(43 人／ 53 人)
・継続勤務年数	男性	16.8 年	
	女性	12.3 年	
・育児休業取得率	男性	50.0 %	(2 人／ 4 人)
	女性	100.0 %	(4 人／ 4 人)
・男性の配偶者出産休暇取得率		100.0 %	(3 人／ 3 人)
・時間外勤務時間の状況（月平均時間）		5.8 時間	
・年次休暇の平均取得日数（年間）		13.8 日	
・管理職に占める女性割合 (※)		11.1 %	(3 人／ 27 人)
・各役職段階の職員の女性割合 (※)	係長・次長・担当係長	29.4 %	(5 人／ 17 人)
	課長補佐級	7.1 %	(1 人／ 14 人)
	課長級	15.4 %	(2 人／ 13 人)

(※) 一般行政職のみ