

## 令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 東庄町長、東庄町議会議長、東庄町選挙管理委員会、東庄町代表監査委員、東庄町農業委員会、東庄町教育委員会

令和8年7月22日公表

### I 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度支給分）

#### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 89.8%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 91.6%                           |
| 全職員               | 86.4%                           |

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —%                              |
| 本庁課長相当職     | 95.3%                           |
| 本庁課長補佐相当職   | 102.6%                          |
| 本庁係長相当職     | 97.2%                           |

##### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 90.3%                           |
| 31～35年 | 94.9%                           |
| 26～30年 | 90.0%                           |
| 21～25年 | 88.5%                           |
| 16～20年 | 90.4%                           |
| 11～15年 | 99.9%                           |
| 6～10年  | 105.8%                          |
| 1～5年   | 95.8%                           |

#### 【説明欄】

・医師職については、他の職と比べて給与水準が大きく異なることから、上記集計からは除外している。また、医師職のみの集計結果については、医師職は集計年度現在で女性職員が1名のみであり、特定の職員の給与が推測し得ることから、公表は行わない。

・役職段階別の本庁部局長・次長相当職については、該当職員がいなかったため記載していない。

・男女の給与の差異が発生する要因として、扶養手当について、世帯主となっている男性職員に支給する場合が多く、扶養手当受給者に占める男性職員への支給額の割合は80.1%となっている。また、令和7年4月1日時点で、管理職手当受給者が存在する年代（49歳～59歳）の一般行政職（一）給料表適用職員のうち、76.9%が男性であり、管理職手当受給者に占める男性職員への支給額の割合は89.7%となっている。

## Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

| 区分         | 令和８年度 |
|------------|-------|
| 管理的地位にある職員 | １５．４％ |

### 【説明欄】

・令和８年４月１日時点で管理的地位にある職員が存在する年代（５４歳～５９歳）の一般行政職（一）給料表適用職員のうち、８１．３％が男性であり、相対的に管理的地位にある職員も男性の割合が多くなっている。

## Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

| 区分          | 令和８年度 |
|-------------|-------|
| 本庁部局長・次長相当職 | －％    |
| 本庁課長相当職     | １５．４％ |
| 本庁課長補佐相当職   | １２．５％ |
| 本庁係長相当職     | ３１．６％ |

### 【説明欄】

・役職段階別の本庁部局長・次長相当職については、該当職員がいないため記載していない。  
・令和８年４月１日時点で係長相当職以上の職の職員が存在する年代（４３歳～６３歳）の一般行政職（一）給料表適用職員のうち、７４．５％が男性であり、相対的に各役職段階にある職員も男性の割合が多くなっている。

## Ⅳ 職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

| 区分                | 令和８年度 |
|-------------------|-------|
| 任期の定めのない常勤職員      | ５４．１％ |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | ７１．１％ |
| 全職員               | ６０．６％ |

### 【説明欄】

・当町では病院事業において看護師職を採用しており、任期の定めのない常勤の女性職員のうち、２７．３％が病院看護師である。病院看護師を除いた場合の任期の定めのない常勤職員に占める女性職員の割合は、４６．２％である。

**V 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況**

**1. 男女別の育児休業取得率**

**(1) 常勤職員**

| 区分 | 令和7年度  |
|----|--------|
| 男性 | 66.7%  |
| 女性 | 100.0% |

**(2) 会計年度任用職員**

| 区分 | 令和7年度 |
|----|-------|
| 男性 | —     |
| 女性 | —     |

**2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）**

| 区分         | 常勤職員  |        | 会計年度任用職員 |    |
|------------|-------|--------|----------|----|
|            | 男性    | 女性     | 男性       | 女性 |
| 1週間未満      | 0.0%  | 0.0%   | —        | —  |
| 1週間以上2週間未満 | 0.0%  | 0.0%   | —        | —  |
| 2週間以上1月以下  | 50.0% | 0.0%   | —        | —  |
| 1月超3月以下    | 0.0%  | 0.0%   | —        | —  |
| 3月超6月以下    | 0.0%  | 0.0%   | —        | —  |
| 6月超9月以下    | 50.0% | 0.0%   | —        | —  |
| 9月超12月以下   | 0.0%  | 100.0% | —        | —  |
| 12月超24月以下  | 0.0%  | 0.0%   | —        | —  |
| 24月超       | 0.0%  | 0.0%   | —        | —  |

**【説明欄】**

・会計年度任用職員は、該当職員がいないため記載していない。

## Ⅵ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を  
超えて命じられて勤務した時間

| 区分        | 令和7年度    |
|-----------|----------|
| 内部部局等（本庁） | 7. 1時間／月 |
| 内部部局等以外   | 4. 6時間／月 |

### 【説明欄】

・内部部局等以外（いわゆる出先機関）は、東庄町保健福祉総合センター、東庄病院、東庄町公民館、東庄町学校給食センター、東庄小学校又は東庄中学校に勤務する職員を対象としている。

## Ⅶ 離職率の男女の差異

### (1) 離職率

| 区分 | 令和7年度 |
|----|-------|
| 男性 | 0. 0% |
| 女性 | 2. 0% |

### (2) 離職者の年代別割合（令和7年度）

| 区分 | 離職者の年代別割合 |       |        |       |       |       |       |       |
|----|-----------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
|    | 20～24     | 25～29 | 30～34  | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～54 | 55～59 |
| 男性 | 0. 0%     | 0. 0% | 0. 0%  | 0. 0% | 0. 0% | 0. 0% | 0. 0% | 0. 0% |
| 女性 | 0. 0%     | 0. 0% | 10. 0% | 0. 0% | 0. 0% | 5. 0% | 0. 0% | 0. 0% |

### 【説明欄】

・離職率とは、該当年度に在職した任期の定めのない常勤職員に対する同年度に退職した任期の定めのない常勤職員の割合である。退職は、自己都合による退職に限るものとし、定年退職や出向退職を含まない。  
・年代別の区分は、年度末時点の年齢で集計している。